

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：市川町

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	93.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.7%
全職員	65.5%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	95.9%
本庁課長補佐相当職	95.9%
本庁係長相当職	102.8%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	95.0%
26～30年	93.7%
21～25年	90.2%
16～20年	107.0%
11～15年	87.1%
6～10年	98.9%
1～5年	105.6%

#### 【説明欄】

- ・任期の定めのない常勤以外の女性職員（会計年度任用職員）が、全職員の約40%を占めているため、給与の差異に表れている。
- ・役職段階別の本庁部局長・次長相当職区分については、該当する職員がいないため「—」と記載する。
- ・勤続年数別の36年以上の職員については、一方の性別の職員がいないため「—」と記載する。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。